Lokaler
Medarbetarstaben
utrustning
flera
helt
intervention
idag
omfattar
internutbildning
slutsignering
specialistläkarna
står
hela
samtal
innehåller
tillämpar
också
Wennerberg
lokaler
timmar
självstudietid
bra
Kliniken
bröstradiologi
VC
Uppföljning
positivt
ger
mer
specialistutbildningen
finns
verksamhetschefen
ca
utbildningsmässigt
rondpresentationer
verksamhetscheferna
facto
utbildning
ges
studierektor
gör
byggnad
stort
Poängsättning
utmärkt
all
välfungerande
verksamhetschef
SR
verksamheten
läkarrum
tänkande
kliniska
ST-läkarna
tidigt
interna
Teoretisk
planering
dock
SPUR-enkäter
Skåneregionens
veckan
kompetenta
mammografi
även
synnerhet
kompetenser
visat
vetenskapligt
särskild
brist
områden
dubbelgranskning
implementerad
inkluderar
uppslutning
gentemot
inspektionen
Verksamheten
modaliteter
extern
studierektorsfunktion
ansvar
skolning
både
tydlighet
samt
avrapportering
bredd
verksamhet
specialister
två
snart
kvalitetsarbete
klinik
Inspektörer
Unilabs
otillfredsställande
gjorts
bröst
BoF
alsidig
handledare
forskning
borde
ST-utbildning
ST-läkare
upplevs
gott
regionen
termin
svårt
Anders
signering
jämställdhetspolicy
Blomqvist
moderna
kritiskt
ST-läkarnas
vägen
huvudmän
omdömet
särskilt
dels
radiologi
kliniken
sidoutbildning
framtida
tydligt
35+12
klinisk
god
universitetssjukhus
anpassad
uppmanas
Ledarskapskompetens
Rondsigneringen
Lennart
diskuteras
kliniskt
ST
delta
kvalitativ
tillgång
ST-läkaren
diskussion
extensivt
uppläggning
diagnostiska
verksamhetsområde

Rapport från SPUR-inspektion vid verksamhetsområde Bild- och funktionsmedicin, Skånes universitetssjukhus i Malmö 26-27 oktober 2011.

Inspektörer: Lennart Blomqvist och Anders Wennerberg.

Inför inspektionen fanns tillgång till information från SPUR-enkäter från verksamhetschef (VC), studierektor (SR), handledare och ST. Kliniken har ca 35+12 specialister (radiologi + klinisk fysiologi) samt 5 specialister bröstradiologi – Unilabs och 11 ST-läkare.

Under inspektionen har intervjuer gjorts med VC, SR, 2 handledare och 5 ST-läkare. Vidare har flera samtal förts med ST-läkare och specialister under besöket samt haft en gemensam diskussion med hela ST-läkargruppen. Alla sektioner presenterades under en rundvandring på hela kliniken. Unilabs verksamhet (bröstradiologi) besöktes också inkl diskussion med 3 specialister.

Preliminär avrapportering har gjorts på klinikens morgonmöte.

Sammanfattande omdöme av kliniken efter SPUR-inspektionen:

Mycket gott utbildningsklimat, välfungerande studierektorsfunktion, välorganiserad omfattande internutbildning, generösa möjligheter till extern utbildning och sidoutbildning, god tillgång till kliniskt och vetenskapligt erfarna specialister, och stor klinisk bredd på både basal och högspecialiserad nivå i moderna lokaler med moderna undersökningsutrustningar samt stort eget ansvar för ST-läkarna gör detta till en utmärkt klinik för ST-utbildning som ger mycket kompetenta och självständiga specialister med en bra skolning i vetenskapligt kritiskt tänkande.

Poängsättning enl. Riktlinjer för SPUR-inspektioner.

A. Verksamheten	Acceptabel*
B. Medarbetarstaben och interna kompetenser	God
C. Lokaler och utrustning	God
D. Tjänstgöringens uppläggning	God
E. Handledning och uppföljning	God
F. Teoretisk utbildning	Föredömlig
G. Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete	Föredömlig
H. Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens	God

(* - Ingen genomgående lokalt anpassad och implementerad jämställdhetspolicy.)

Som framgår av det sammanfattande omdömet har vi fått ett mycket gott intryck av ST-utbildningen på kliniken. Lokalerna är ljusa och moderna med god tillgång till läkarrum också för ST-läkarna.

Verksamheten är bred och allsidig samt samtidigt innehåller hög kvalitativ spetskompetenser inom flera områden. ST-läkarna uppmanas till egna initiativ i sin utbildning och kliniska utveckling på ett mycket positivt sätt där studierektor och verksamhetschef har visat vägen. Skåneregionen har organiserat sin ST-utbildning på ett mycket tydligt sätt igenom med att 50% av ST-läkarens lön kommer från regionen och 50 % står kliniken för. Skåneregionens finansieringsmodell har resulterat en tydlighet för verksamheterna att man inte kan förvänta sig att ST-läkaren är en 100 % arbetskraft utan även de facto är under utbildning. Denna tydlighet är bra både gentemot verksamhetscheferna och gentemot specialistläkarna.

Kliniken har en synnerligen välfungerande studierektorsfunktion med ett gott stöd från klinikledningen. Uppläggningen av ST diskuteras tidigt med ST, som skriver kontrakt. Även för vikarier som har intresse av att bli specialist i BoF görs en formell planering av specialistutbildningen och tilldelas handledare. Uppföljning sker av handledarna och studierektor, men ST-läkarna har än så länge inte medarbetare/utvecklingsantal med verksamhetschefen.

ST-läkarna bereds att delta i SK-kurser/kurser och det finns ett extensivt internutbildningsprogram (inom kliniken och regionen). Sammantaget ges ST-läkarna att delta i externutbildning om ca 5-10 dagar per termin och en internutbildning om ca 4 timmar i veckan plus 1-3 timmar självstudietid i veckan. I internutbildning ingår journalclub där det är svårt att få en uppslutning av specialistläkarna vilket är en brist.

Det finns dock mindre brister i den kliniska återkopplingen av ST-läkarnas arbete då avseende diagnostiska bedömningar och rondpresentationer. Kliniken tillämpar primär slutsignering och ingen regelrätt dubbelgranskning utan endast en rondsignering. (Rondsigneringen är inte likställd dubbelgranskning signering eller definitivsignering.) Detta upplevs av ST-läkarna som otillfredsställande i synnerhet då inte all ST-läkarproduktion inte ens är rondsignerat.

Regionen har en tydlig jämställdhetspolicy dock finns inte en fullständig implementering av den i verksamheten vilket är helt nödvändigt.

Ett särskilt organisatoriskt bekymmer är att mammografiverksamheten (både klinisk-mammografi och hälsokontroller) ligger i en privatverksamhet, idag i samma byggnad men inom en snar framtid utflyttat. Problemet är tvåfaldigt, dels utbildningsmässigt och dels framtida rekrytering av mammografi kompetenta BoF. Utbildningsmässigt (vilket inkluderar forskning) ger två huvudmän alltid en källa till potentiella problem även om bröstradiologerna är mycket positiva till utbildning och forskning. Denna problematik är mer uppenbar när den gäller den framtida rekryteringen av mammografi kompetenta BoF medicinare i synnerhet idag när mammografin har ändrats till att bli onkologisk radiologi med särskild inriktning på bröst. Idag omfattar mammografi flera modaliteter (röntgen, magnetkamera, ultraljud, intervention och snart även PET) vilket gör att ”mammografi” är en subspecialitet som borde ligga inom BoF och inte utlokaliseras.

Lennart Blomqvist och Anders Wennerberg.